

GEDEELD LEIDERSCHAP

Sta je in de arena of zit je in de tribune?

EEN DUIDELIJKE 'WAAROM'

Creëert **openheid** en **verbondenheid**
 Niet te verwarren met een 'doel' dat gericht is op
 korte termijn en op een product.
 Meer te vergelijken met een visie, strategie,
 missie, kernwaarden, ons verhaal, gedeelde
 droom...

TEGENOVER

Verdeeldheid en verwarring

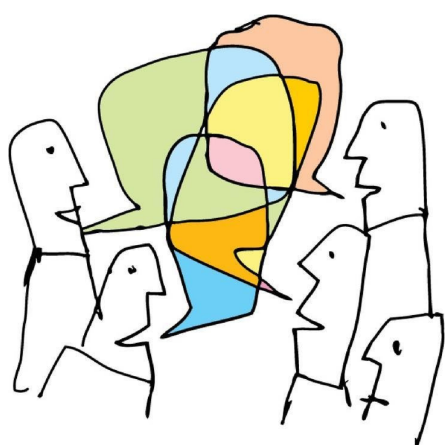


EMPOWERENDE LEIDERS

Vanuit je **authenticiteit**.
 Taken toevertrouwen aan jouw professionals en
 durven focussen op mensen en relaties.
 Verticale leider.
Coachend en mee zoekend.
 Aandacht voor de ABC-barometer.

TEGENOVER

Oplossende, sturende leiders



MEERDERE LEIDERS

De groep leiders vergroten, eventueel in een
 beleidsdriehoek.
Duidelijke mandaten.
 Maar ook: tijdelijke of gedeeltelijke rollen.

TEGENOVER

Enkele trekkers



CULTUUR BIJ IEDEREEN

Iedereen neemt stukje leiderschap en
 verantwoordelijkheid op.
Samenwerkende professionals die ondersteund
 en gecoacht worden en waarvan je kwaliteit mag
 verwachten.

TEGENOVER

Laissez-faire, laissez-passer



INSPRAAK EN VERTEGENWOORDIGING

Sterke en geloofwaardige processen van inspraak
 en vertegenwoordiging.
 Een duidelijk mandaat voor werkgroepen.
Iedereers mening is gelijkwaardig.

TEGENOVER

Schijninspraak



PROFESSIONEEL WERKENDE GROEPEN

Kernteams, leergemeenschappen,
 werkgroepen,...
Autonome professionals: duidelijk mandaat en
 passende competenties.

TEGENOVER

Vrijwilligheid en goodwill