

# ZELFREFLECTIEVRAGEN COÖRDINATOR

## ter voorbereiding van een functioneringsgesprek

### EIGEN ROL

- Welk soort leiderschap neem ik spontaan op?
- Coach ik of geef ik advies?
- Welke rollen wil ik opnemen?
- Welke competenties heb ik hierbij nodig?
- Wat leer ik zelf uit het voeren van functioneringsgesprekken?
- Ging de voorbereiding vlot?

### INHOUD

- Kom ik vlot tot een aantal thema's?
- Wat maakt dat dit zo is?
- Is er evenwicht tussen de verschillende domeinen?
- Let ik op het evenwicht tussen groeipunten en positieve aspecten?
- Past deze inhoud bij de persoon en bij de groei van de organisatie als geheel?

### RELATIE

- Hoe is de relatie met deze persoon?
- Hoe goed ken ik deze persoon?
- Hoe kan ik starten op dezelfde golflengte?
- Welke feedback zou ik zelf graag krijgen?

### VERLOOP GESPREK

- Kan ik flexibel ingaan op wat zich aandient tijdens het gesprek?
- Welke competenties kan ik inzetten om dit te verwezenlijken?
- Geef ik voorrang aan storingen?
- Let ik erop dat er dialoog is in plaats van eenzijdig vragen stellen?
- Hoe geef ik gedeeld leiderschap een plaats?